Оглавление

[Введение 3](#_Toc528245852)

[Роль профсоюза в РФ 4](#_Toc528245853)

[Заключение 11](#_Toc528245854)

[Список литературы 12](#_Toc528245855)

# **Введение**

Проблема регулирования социально-трудовых отношений в социальном государстве, каким в соответствии с Конституцией является Россия, имеет первостепенное значение. Ведь от того, насколько в обществе конструктивно сотрудничают друг с другом основные группы людей с различными интересами, насколько учитываются интересы каждой из них, во многом зависит благополучие граждан, а значит, и государства в целом.

Актуальность темы работы следует из того, что профсоюзы, являются одной из составных частей политической системы, которые для решения задач, стоявших перед системой в целом и перед профсоюзами в частности, использовали свои специфические функции, отличные от функций других организаций.

Основные функции профсоюзов, в том числе и их защитная функция, осуществляются всеми органами профсоюзов в строгом соответствии с действующим законодательством. Вся деятельность профсоюзных органов - это осуществление основных функций профсоюзов. Но это осуществление возможно как в правовых, так и не правовых формах.

В условиях современной России профсоюзы представляют собой добровольные независимые общественные организации, объединяющие работников, связанных общими интересами по роду их деятельности, как в производственной, так и в социальной сфере. Такие органы могут быть сторонами правовых отношений лишь в случаях, строго определенных законодательством.

Конституция Российской Федерации закрепляет право каждого на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, его реализация является показателем демократического общества.

Цель работы – рассмотреть деятельность и роль профсоюзов в РФ.

# **Роль профсоюза в РФ**

Профсоюз – это исторически сформировавшаяся организационная форма объединения всех трудящихся. В качестве социального явления они представляют из себя разнообразную и сложную структуру правоотношений и связей, как внешнего, так и внутреннего характера. Это наиболее массовая общественная организация.

Профсоюзы входят в политический механизм общества в качестве специфической общественной организации с собственными функциями и задачами, регламентируемыми их уставами. Ранее базовой задачей профессиональные союзы признавали повышение оплаты и трудовых условий, то в настоящее время их главная практическая задача заключается в том, чтобы не допустить повышения уровня безработицы и увеличить занятость. Все это предполагает сдвиг приоритетов от защиты уже работающих к защите интересов всех лиц наемного труда. По мере развития научно-технической революции профессиональные союзы стремятся оказать воздействие не только на заработную плату и занятость, как было первоначально, но и на трудовые условия, непосредственно связанные с эксплуатацией нового оборудования.

Профессиональный союз – это общественное объединение граждан на добровольной основе, которое связано общими профессиональными, производственными интересами по роду их деятельности, образуемое с целью представительства и защиты их прав и интересов в социально-трудовой сфере.

Право каждого на объединение в профессиональные союзы, из образования для защиты собственных интересов прямо установлено в статье 30 Конституции РФ.[[1]](#footnote-1)Специальное упоминание профессиональных союзов в акте высшей правовой силы говорит об особенной роли и назначении профессиональных союзов в общественной жизни.

Профессиональный союз представляет собой массовую общественную организацию, которая объединяет на добровольных началах рабочих и служащих по профессиональному признаку. Они обладают широкими полномочиями: осуществляют контроль за исполнением трудового законодательства, за состоянием техники безопасности на предприятиях, заключают с администрацией предприятия коллективные договоры, разрешают трудовые споры.

На современном этапе развития понятие « профессиональные союзы» либо «профсоюзы» потеряло собственный первоначальный смысл.

В первую очередь, профессиональные союзы в большинстве случаев уже слабо соотносятся с понятием профессии и непосредственно связанными с нею профессиональными интересами. Если определенный профессиональный союз и образуется по признаку общности профессии, то последняя считается агрегированной профессией (к примеру, рыбак, химик, металлург и др. – каждая из которых есть комплекс большинства конкретных профессий).

Многие профессиональные союзы на современном этапе развития организуются по производственному принципу, т.е. объединяют сотрудников разнообразных профессий, но занятых на одном производстве (фирме, компании, предприятии и др.). И самое главное, людей связывают не столько свои интересы профессионального характера (сущность работы, ее функциональные признаки, требования по квалификации, мастерство и др.), сколько располагающиеся как вне профессии условия ее практической реализации.

В основании объединения в профессиональные союзы лежат, в первую очередь, интересы экономического характера, которые оказываются схожими для межпрофессиональных и профессиональных групп, включая также социальные условия практического осуществления профессиональной деятельности, и только в последнюю очередь – все то, что следует отнести непосредственны образом к технологическим и содержательным аспектам труда.

Во-вторых, профессиональные союзы уже давно не «союзы» в их традиционном понимании данного слова. Они осуществляют деятельность не только и не столько на основании согласия, сколько на основании регламентаций, которые довольно формализованы и обязательны – это законы, постановления, уставы, инструкции, резолюции др. Сохраняя конкретные внешние особенности союза – добровольный характер участия, демократизм процесса и др. – профессиональные союзы имеют в настоящий период времени все признаки института, притом института оказывающего значительное воздействие на жизнь общества.

Благодаря профессиональным союзам удалось по большей части снять дестабилизирующие дифференциации, в особенности в трудовой оплате, отправить разрушительные общественные конфликты в организационное русло и в существенной мере снизить их остроту, повысить трудовые условия большинства отрядов индустриальных работников и в общем продажи рабочей силы.

Многое сделано профессиональными союзами в области развития демократии производства, гуманизации правоотношений между капиталом и трудом, рабочими и менеджерами, включая профессионализацию рабочих, организации их отдыха и быта.

Даже настолько беглое перечисление итогов институциональной деятельности профессиональных союзов говорит об их назначении в развитии общества, которое не стоит сводить к определенной, к примеру, защитной функции.[[2]](#footnote-2)

Институциональные признаки профессиональных союзов заключаются, в первую очередь, в том, что они включены в механизм социально-трудовых правоотношений – наиболее важных отношений в обществе, регулируют данные правоотношения, выступая на стороне труда наемников, и в этом их главное предназначение. По этой причине профессиональные союзы можно признать институтом регулятивного характера, либо институтом регуляции социально-трудовых правоотношений.

Еще один характерный признак этого института состоит в том, что он занимает определенный буферный, промежуточный статус в ряду иных основных институтов – экономических, социальных, политических – и он вынужден, по этой причине, испытывать воздействие и нагрузки данных институтов, беря на себя определенную часть их функций. Бывшие советские профессиональные союзы в некоторой мере замещали субъектов хозяйственной деятельности, являлись проводниками политической линии правящей партии, выступали в качестве инициаторов конкуренции среди коллективов и трудящихся, проводили социализацию, приобщая молодых трудящихся к основным ценностям труда, независимо вели большой объем общественной работы в благотворительной, оздоровительной, физкультурно-спортивной и культурно-воспитательной сфере).

Функции профсоюзов - это основные направления их деятельности. Так как профсоюзы возникли для защиты прав и интересов работающих, поэтому их главная функция - защитная (взаимоотношения «профсоюз – предприниматели»). Потребность защиты прав и интересов работников в сфере труда особенно актуальна в современный период, обнаживший социально-экономические противоречия.

Сегодня все отношения профсоюзов с работодателями по основным социально-трудовым вопросам регулируются действующим трудовым законодательством на уровнях социально-партнерских отношений, начиная с производства, заканчивая федеральным уровнем. Профсоюзы применяют в этом случае защитную функцию, а также функцию представительства интересов сотрудников.

Чтобы успешно реализовывать данные функции государство закрепило за современными профсоюзами некоторые права и гарантии в нормотворчестве, контроле над соблюдением законодательства о труде, а также правил по охране труда.

Функции представительства работников прямо закреплены в ст. 29 ТК РФ, согласно которой представителями работников в социальном партнерстве являются профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»[[3]](#footnote-3) в ст. 11 "Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников" и в ст. 1 объединены эти две важнейшие функции профсоюзов с их соответствующими правами.

Функция представительства связана с отстаиванием интересов работников не на уровне фирмы, а в государственных и общественных органах. Целью представительства является создание дополнительных льгот и услуг. Но кроме двух этих профсоюзы осуществляют и культурно-воспитательную функцию по воспитанию своих членов в духе патриотизма и политическую по участию их в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Защитная функция профсоюзов - это деятельность профсоюзных органов, а также состоящих в их ведении инспекции труда и актива, направленная на предупреждение нарушения и восстановления нарушения прав и законных интересов работников в сфере труда, а также привлечение к ответственности их нарушителей.

Осуществлению защитной и функции представительства профсоюзов способствует социальное регулирование общественных отношений, в которые они вступают в процессе своей деятельности. Отношения с участием профсоюзов, как правило, регулируются различными видами социальных норм - морали, традиции и др.

В целом, защитная функция профсоюзов определяется деятельностью профсоюзных органов, которая направлена на предупреждение многих нарушений и восстановления нарушенных прав, законных интересов сотрудников в сфере труда, привлечение к ответственности всех главных нарушителей.

Однако возможна и правовая регламентация для обеспечения представительства и защиты прав и законных интересов работников. Права и обязанности профсоюзов в сфере труда составляют их правовой статус.

Кроме данных функций профсоюзы реализуют также культурно-воспитательную функцию по некоторому воспитанию своих членов в политическом духе и духе патриотизма. Реализации данных функций помогает социальное регулирование общественных объединений, в которые профсоюзы вступают в процессе собственной деятельности. Все отношения с участием профсоюзов, регулируются некоторыми видами социальных норм – традициями, нормами морали и этики.

Помимо прав в сфере труда, профсоюзы обладают обширными правами в сфере действия других отраслей права: правами юридического лица, правом собственности, участия в управлении государственными социальными фондами, в области экологии, приватизации и др.

Таким образом, роль профсоюзов заключается в успешной реализации их задач:

- обеспечение социальной справедливости в области организации и оплаты труда, увеличение уровни жизни всех членов профсоюза;

- реализация общественного контроля над соблюдением законодательства о труде;

- реализация защиты прав и интересов всех членов профсоюза в трудовых отношениях, принятие участия в обеспечении полной занятости сотрудников, контроле над трудоустройством всех высвобождаемых членов профсоюза, повышении их квалификации;

- помощь в стабилизации и увеличении успешности производства, совершенствовании творческого подхода и инициативы к порученному сотруднику делу, укреплении производственной и трудовой дисциплины;

- реализация обучения профсоюзных кадров.

Деятельность профсоюза разнообразна настолько, насколько разнообразны социально-экономические интересы работников, которые необходимо защищать на предприятии. Это зарплата, условия труда, социальное страхование, и многое другое.

Таким образом, сыграв значительную роль в развитии цивилизованного трудового рынка, профессиональные союзы в промышленно развитых государствах в настоящее время уходят в историю. Однако, по-другому обстоят дела в государствах, которые лишь начали собственный путь к вершинам развития экономики, и конфликты еще довольно остры. Здесь профессиональным союзам еще долгое время предстоит отстаивать интересы тех, кому нечего продать, помимо собственной способности работать по найму. Относительно России, то и здесь профсоюзы переживают кризис. Однако причины его довольно специфичные. Крах прежнего политического механизма общества вызвал и кризис профессиональных союзов. Большинство из них почти исчезли, а им на смену начали формироваться новые. Они еще достаточно слабы, однако имеются основания ожидать их становления в будущем. В настоящий период времени профессиональные союзы в Российской Федерации – это, по факту, сеть дееспособных общественных организаций, которые довольно активны в общественном отношении и занимают достаточно конкретную позицию по отношению к вопросам, непосредственно связанным с занятостью, трудом, а также его оплатой и др[[4]](#footnote-4).

# **Заключение**

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Все профсоюзы пользуются равными правами.

Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюзов, как правило, одного предприятия, организации независимо от форм собственности и подчиненности, действует на основании положения, принятого в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их функций - защиты прав и интересов работников в сфере труда и иных, непосредственно связанных с ним отношений.

Функции профсоюзов - это направления их деятельности. Так как профсоюзы возникли для защиты прав и интересов работающих, поэтому их главная функция - защитная. Потребность защиты прав и интересов работников в сфере труда особенно актуальна в современный период, обнаживший социально-экономические противоречия.

Сегодня профсоюзы - это самые крупные общественные объединения в России, один из важнейших социальных институтов, включенных в процесс регулирования социально-трудовых отношений. В деятельность профсоюзов вовлечены миллионы людей, профсоюзы располагают большими материальными и финансовыми ресурсами влияния на социальные процессы.

# **Список литературы**

1. Конституция Российской Федерации(принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148.
3. Акбашев М.В. Профсоюзы России: социальные ориентиры и практические задачи / М.В. Акбашев // ОНТ. – 2016. – № 11. – С. 38.
4. Болдарев В.А., Сысоев В.А. Трудовое право России: учеб. для вузов.– М.: Норма, 2010. – 832 с.
5. Гусов Г.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России – М.: Проспект, 2011.
6. Иванова З.А. Развитие профсоюзного движения в России / З.А. Иванова // Профсоюзный вестник. – 2014. – №9. – С.114-117.
7. Каминская М.С. О некоторых проблемах, возникающих при регулировании трудовых отношений // Трудовое право. -М.: 2012.-№ 3.
8. Миронов В.И. Понятие, предмет, метод и система трудового права // Трудовое право. - 2011.
9. Слободкин А.К. Профсоюзы и правительство России / А.К. Слободкин // Профсоюзный вестник. – 2013. – №12. – С. 202-204.
10. Яковенко М.С. Профессиональные союзы в условиях формирования рыночных отношений / М.С. Яковенко. – М.: Азбука-Пресс, 2014. – 390 с.

1. Конституция Российской Федерации(принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398. [↑](#footnote-ref-1)
2. Гусов Г.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России – М.: Проспект, 2011. [↑](#footnote-ref-2)
3. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148. [↑](#footnote-ref-3)
4. Акбашев М.В. Профсоюзы России: социальные ориентиры и практические задачи / М.В. Акбашев // ОНТ. – 2016. – № 11. – С. 38. [↑](#footnote-ref-4)